

Pareiškimas dėl ERGO atlyginimų politikos suderinamumo su tvarumo rizikos integravimu

2026 m. birželio 30 d. (versija 1.0)

Būdama „Munich Re“ grupės dalis ir laikydamasi savo strateginės krypties, mūsų įmonė veikia kaip socialiai atsakinga įmonė. Aplinkos, socialiniai, etiniai ir ekonominiai aspektai yra neatskiriama mūsų kasdienės veiklos dalis ir tiesiogiai atspindi mūsų programą „Ambition 2030“ bei jos klimato apsaugos tikslus turto valdymo, draudimo verslo ir mūsų pačių veiklos srityse, įvairius socialinio įsipareigojimo tikslus ir tvirtus rizikos valdymo principus. Vykdydami atlyginimų politiką, užtikriname, kad ši strateginė kryptis būtų įtraukta į visas „ERGO Insurance SE“ ir „ERGO Life Insurance SE“ įmonių veiklos sritis.

Pagrindiniai ERGO atlyginimų politikos ir rizikos valdymo principai

Atlyginimų politika užtikrina, kad bendrovės atlyginimų sistemos būtų sukurtos taip, kad jos neturėtų neigiamo poveikio investicijų vertei verslo investicinių sprendimų kontekste ir atitiktų tvaraus vertės augimo tikslą.

Mūsų įmonės atlyginimų politika taip pat atitinka jos rizikos valdymo strategiją. Vadovaujantis „Solvency II“ ir vidaus rizikos valdymo standartais, mūsų įmonės rizikos valdymo sistema apima visas svarbias ir reikšmingas rizikas. Kadangi tvarumo rizikos nėra atskira rizikos kategorija, bet yra įtrauktos į minėtas rizikas, jos taip pat yra atsižvelgiamos mūsų įmonės rizikos valdymo sistemoje.

Atlyginimų politikos suderinimas su tvarumo rizikos valdymu

Kadangi bendrovės atlyginimų sistema numato tik fiksuotą atlyginimą, papildomai atsižvelgti į tvarumo rizikas atlyginimų politikos kontekste formaliai nėra būtina, nes tai negali sukurti jokių neigiamų paskatų, susijusių su tvarumo rizikomis.

Kadangi bendrovės atlyginimų sistema asmenims, gaunantiems tiek fiksuotą, tiek kintamą atlyginimo dalį, numato, kad dalis kintamo atlyginimo yra pagrįsta daugiamečiu vertinimu, kuris taip pat apima tvarumo aspektus. Kintamo atlyginimo kriterijai apima finansinius veiklos rodiklius, pagrįstus vidutinės trukmės įmonės planavimu.

Valdybos narių atlyginimas neapima jokių kintamojo atlyginimo dalių, kurios galėtų sukurti neigiamas paskatas, susijusias su tvarumo rizika.

ESG tikslai kaip pagrindinis įsipareigojimas tvarumo rizikos valdymui

Nustatydami aplinkos, socialinius ir valdymo tikslus bei atitinkamus KPI, atsižvelgiame į įvairių tipų tvarumo rizikas. Tai leidžia mūsų rizikos valdymo politiką paversti išmatuojamais, atskaitingais tikslais, suderintais su atitinkamomis verslo funkcijomis ir darbuotojais. Nustatyti ESG KPI, susiję darbuotojų indėlis peržiūrimas kasmet ir yra neatskiriama darbuotojų atlyginimų peržiūros proceso dalis.

Aplinkos, socialiniai ir valdymo tikslai

ERGO aplinkos apsaugos tikslai ir strategija yra neatskiriama „Munich RE“ naujosios programos „Climate Ambition 2030“ dalis, kurioje aplinkos apsaugos tikslai apibrėžiami, lyginant su 2025 m. baziniais „“ rezultatais šiose veiklos srityse:

- investicijų (tiesioginė infrastruktūra, privataus kapitalo, privačių skolų ir nekilnojamojo turto kapitalo) emisijų intensyvumo mažinimas;
- išmetamųjų teršalų intensyvumo mažinimas draudimo ir perdraudimo srityse;
- išmetamųjų teršalų intensyvumo mažinimas savo veikloje.

Išsami informacija apie nustatytus aplinkosaugos tikslus ir pažangos apžvalga pateikiama „Munich Re Group“ metinėje ataskaitoje, jungtinėje nefinansinėje ataskaitoje.

Mes sudarome sąlygas skatinti darbuotojų asmeninį ir profesinį tobulėjimą, taip pat kuriame darbo aplinką, kuri remia įvairovę, lygybę ir įtrauktį, nustatydami šiuos tikslus:

- Turime ambicingus lyčių lygybės tikslus dėl moterų dalies visais valdymo lygiais;
- Vienodas užmokestis – užtikrinti vienodą užmokestį už vienodą darbą ir vienodos vertės darbą bei uždrausti diskriminaciją atlyginimų srityje visose darbuotojų grupėse;
- Aukšto lygio darbuotojų įsitraukimo ir stipraus įsitraukimo indekso palaikymas per metines apklausas, nustatant potencialius rizikos veiksnius ir imantis tikslingų tobulinimo veiksmų;
- Švietimo segmente įgyvendiname konkrečias iniciatyvas, skirtas pritraukti, ugdyti ir išlaikyti talentingus darbuotojus.

ERGO įsipareigojimas

Savo veikloje „ERGO“ aktyviai vertina aplinkos veiksnių ir rizikos poveikį visoje vertės kūrimo grandinėje, nuolat dirba siekdama tobulinti būsimą veiklą.

Mes sukūrėme sistemingą ir patikrintą požiūrį į savo aplinkosaugos veiklą. Įdiegėme ir sertifikavome aplinkosaugos vadybos sistemą pagal ISO 14001 standarto reikalavimus, o tai sustiprina mūsų įsipareigojimą siekti nustatytų aplinkosaugos tikslų.

Esame Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo (UN Global Compact) signatarai ir įsipareigojome laikytis šių principų socialinėje ir valdymo srityse:

- Skatinti ir ginti tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises mūsų veiklos srityje;
- Imtis atsargumo priemonių, skirtų užkirsti kelią mūsų organizacijos prisidėjimui prie žmogaus teisių pažeidimų, pavyzdžiui, prekybos žmonėmis;
- Ginti asociacijų laisvę ir veiksmingai pripažinti teisę į kolektyvines derybas;
- Remti bet kokios priverstinės ar vaikų darbo formos panaikinimą;
- Padėti panaikinti diskriminaciją įdarbinant ir dirbant.

Dėl mūsų įsipareigojimo pagrindiniai strateginiai dokumentai, tokie kaip Tiekėjų elgesio kodeksas, Atsakingo investavimo gairės, Žmogaus teisių deramo patikrinimo gairės, apibrėžia mūsų nuolatinį ir nuoseklų požiūrį į pridėtinės vertės kūrimą mūsų visuomenei.

Siekdami sustiprinti įsipareigojimą tvarios plėtros rizikos valdymo srityje, parengėme privalomų mokymų ir testų sąrašą mūsų darbuotojams tvarumo ir rizikos valdymo srityse.